

GIRETO
2 0 0 0

SISTEMAS DE GESTIÓN DE SST

REUNIÓN ABRIL 2019



Objetivo:

Al finalizar el participante conocerá las principales herramientas para implementar, estabilizar, controlar y mejorar la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Ing. Paulo Anzaldo

Conoce el DIAGNÓSTICO de SEGURIDAD y SALUD en el TRABAJO



Ing. Paulo Anzaldo

Diagnóstico

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

DIAGNOSTICO (entender a tu cliente)

Identificar el nivel de cultura de prevención de la organización

Caminar los procesos, leer y evaluar los procedimientos

Apóyate de herramientas como:

HOP,SBC

EVANOM

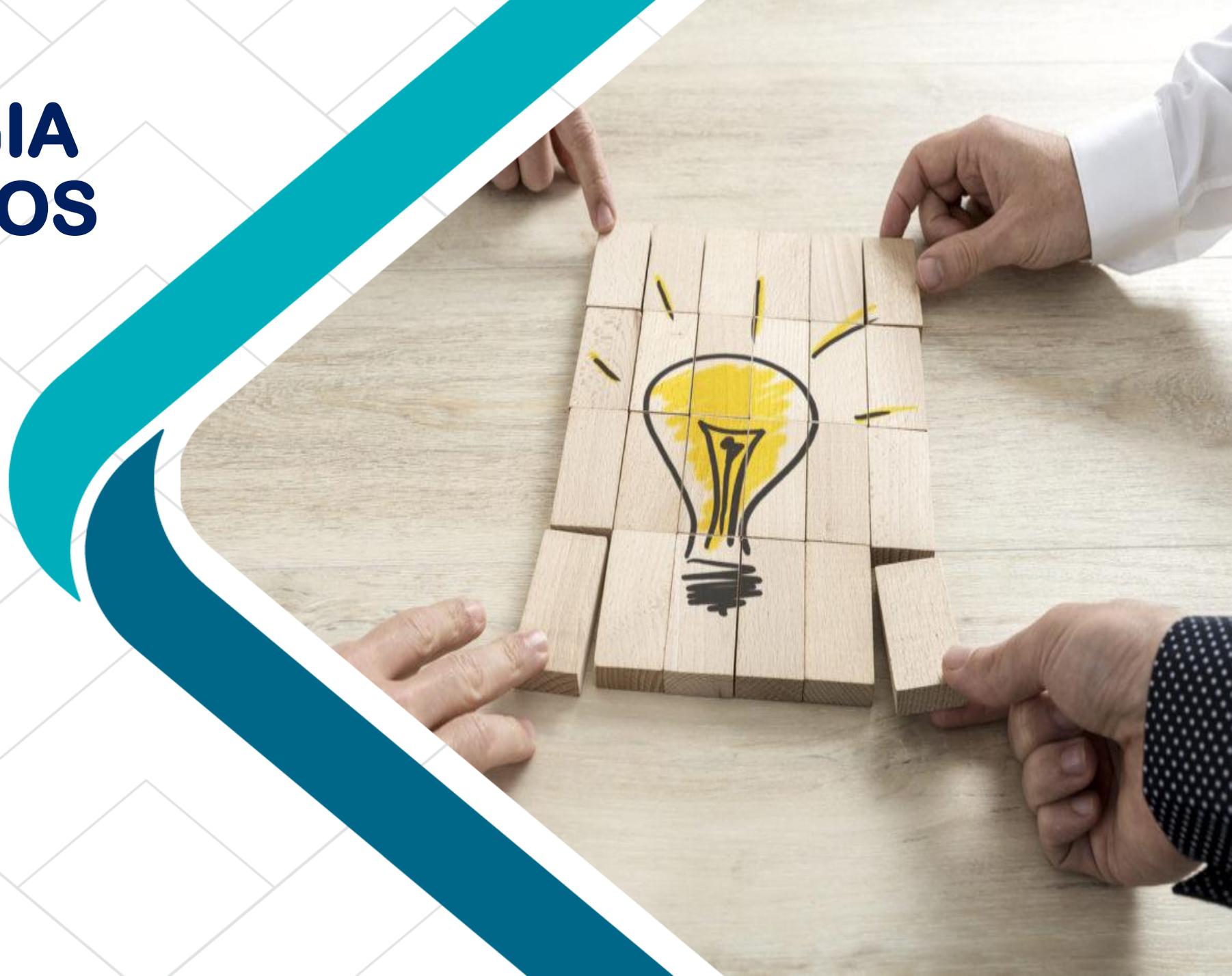
IPERC

VSM

HOP

BBS

ESTRATEGIA Y OBJETIVOS





**Objetivo de
tu sistema**

CUMPLIMIENTO LEGAL





CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN



4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN



LIDERAZGO



LIDERAZGO

- Es un proceso para influir y motivar a las personas a trabajar efectiva y voluntariamente para el logro de los objetivos.

LÍDER

- Aquella persona que lleva a los miembros de una organización al logro de un fin común.









@Anar_Agakashiev



Niveles de liderazgo

COACH:
Participa
Entrena

SUPERVISIÓN:
Vender
Influye

Delega:
Hacer
responsable a
cada miembro del
equipo

CONTROL:
Mandar
Ordenar
Instruir

PRIMER NIVEL CONTROL

- **El problema mas común.**
 - Las personas no están listas.
 - Fracaso, frustración, desmotivación
 - Circulo vicioso.
- **Primer objetivo:** Alcanzar pequeñas metas rápidas.
 - Circulo virtuoso. (espiral de éxito)
 - Dirigir a detalle.
 - Sin flexibilidad y libertad de opinión.



” No piensas solo ejecuta”

SEGUNDO NIVEL: **SUPERVISOR**

- Ya ha ganado sus primeras metas.
- Ya le pedimos opinión.
¿Que harías?
Lo enseñamos a pensar.
- Dale feedback
- Podemos aceptar sugerencias.

Objetivo: Enseñarle a pensar.

“El líder pregunta, pero el líder decide”



ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

TERCER NIVEL: COACH

- Aquí ya aprendió a pensar, hay madurez.
- Aquí ya tomamos decisiones juntos.
- El líder ya solo es facilitador y mentor.
- Doy mi confianza.
- Sigo al pendiente de lo que pasa.

•**Objetivo:** Que comience a tomar responsabilidades.

“Conversemos, pero tú toma la decisión”

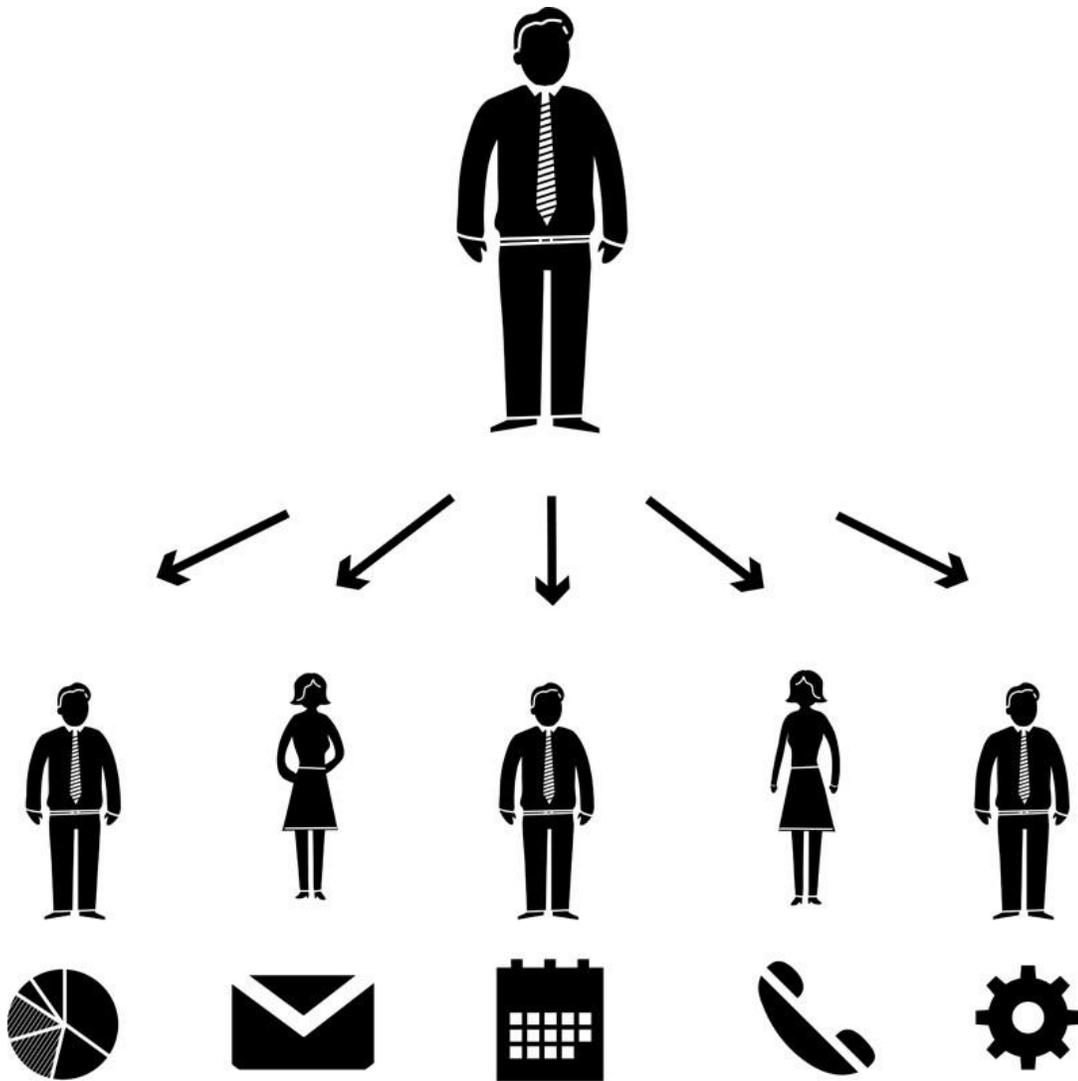


CUARTO NIVEL: DELEGAR

- Plena madurez.

- ✓✓ Toda nuestra confianza en su criterio y toma decisiones.
- ✓✓ Entregamos toda la responsabilidad.
- ✓✓ No necesitamos preguntar.
- ✓✓ Confió en sus resultados.
- ✓✓ Ya no es necesario llamarlo ni estar al pendiente.

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA



“El individuo decide”



EL CIRCULO VIRTUOSO DEL LIDERAZGO

PLANEACIÓN



STPS



Planificación



APOYO





RECURSO HUMANO



COMUNICACIÓN



COMPETENCIAS



RECURSO MATERIAL



OPERACIÓN



A word cloud of disaster management terms in Spanish, including: improvisación, coordinación, fuente, probabilidad, amenaza, emergencia, mando, peligro, gestión, operacional, resiliencia, recuperación, riesgo, incidente, desastre, información, control, cooperación, accidente, crisis, de, y emergencias continuas. The words are arranged in a circular pattern, with 'resiliencia' and 'riesgo' being the most prominent.



SAFETY 1

SAFETY 2

Pasemos de “evitar que algo salga mal” a “garantizar que todo vaya bien”.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO





Evaluación del desempeño

MEJORA



**Podemos mejorar
ese proceso**



**No podemos
hablar ahora..**



**Estamos muy
ocupados**



C. ERNESTO ANZALDO HERNANDEZ
TEL: 7225718830
MAIL: comercializadora.anza@gmail.com

ING. PAULO CESAR ANZALDO GUERRA
TEL: 7221567915
MAIL: paulo.anzaldo1@gmail.com

