GIRETO 2000

Sistemas de gestión de seguridad e higiene basadas en ISO 45:0001

FEBRERO 2022

ANZA

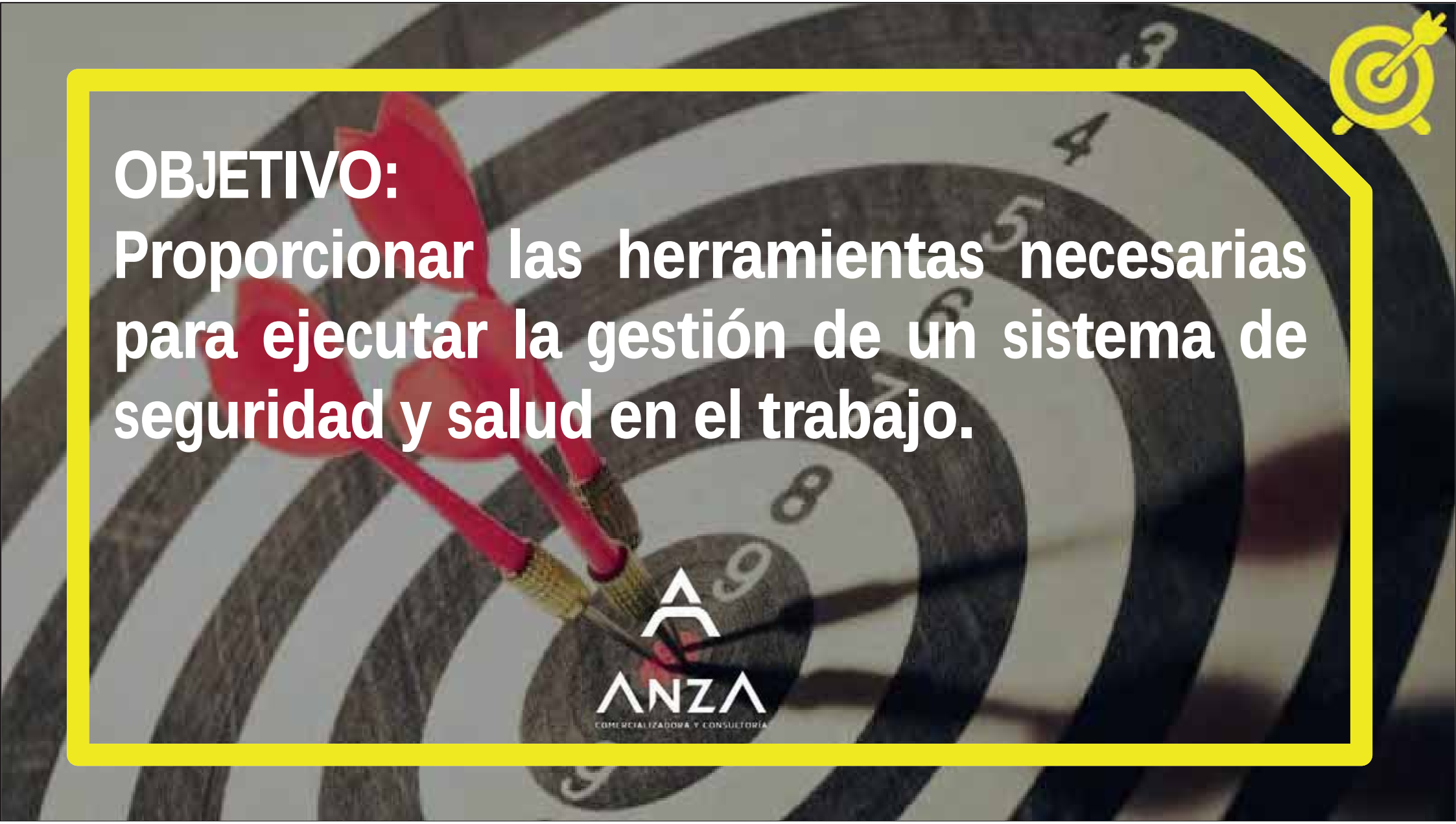
TEMARIO

- Introducción
  - 1. Realiza el diagnóstico
  - 2. Mide
  - 3. Analiza
  - 4. Integra
  - 5. Planifica
  - 6. Comunica y Capacita
  - 7. Implementa
  - 8. Audita
  - 9. Controla
  - 10.Mejora

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

INTRODUCIÓN

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA


OBJETIVO:
Proporcionar las herramientas necesarias para ejecutar la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

¿Por qué un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional?

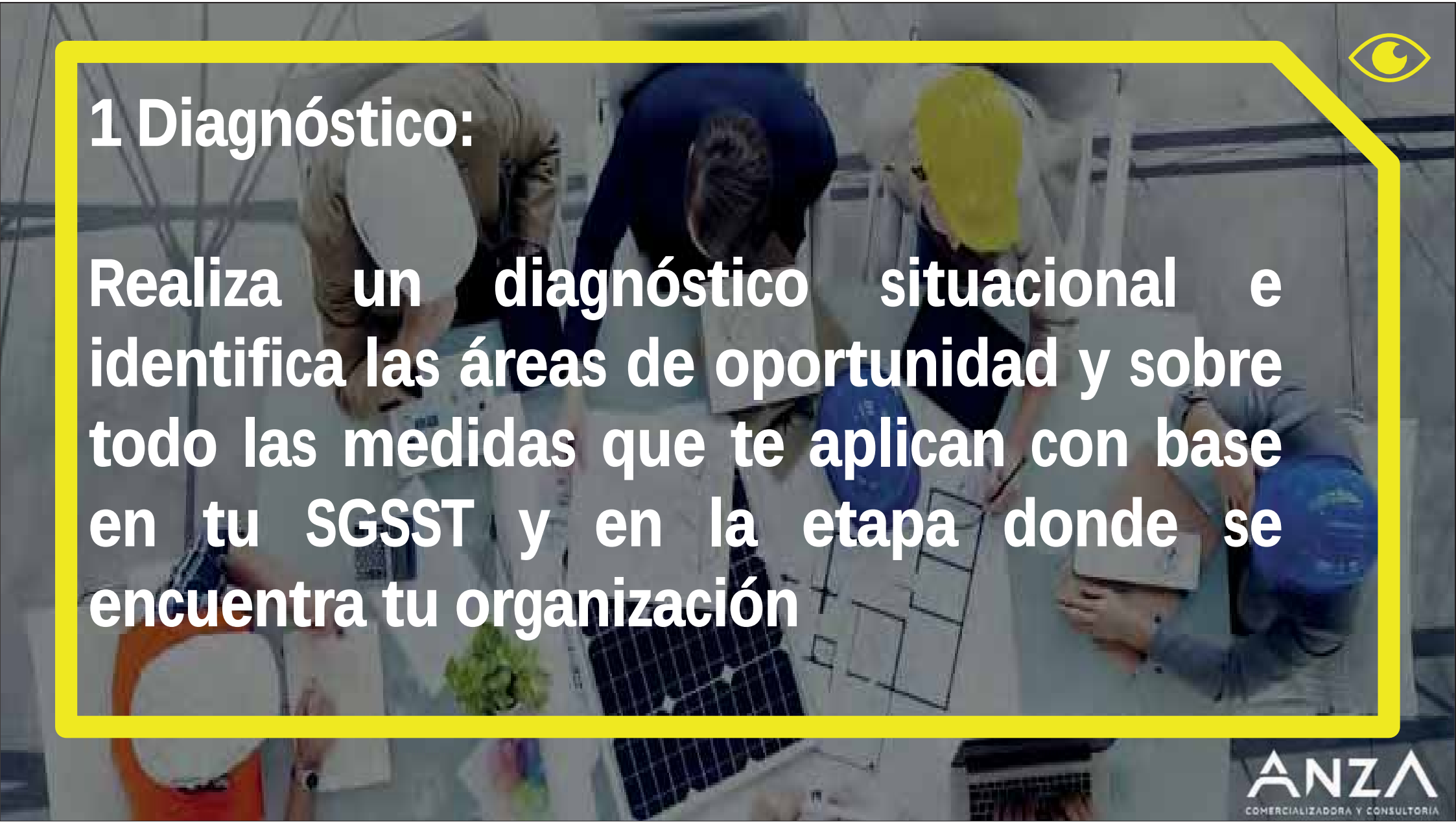
Es una decisión estratégica para una organización y puede ser utilizado para apoyar la sostenibilidad del negocio

PDCA

ISO 45001:2018

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

¿Implementar o ajustar?



1 Diagnóstico:

Realiza un diagnóstico situacional e identifica las áreas de oportunidad y sobre todo las medidas que te aplican con base en tu SGSST y en la etapa donde se encuentra tu organización

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

1.1 Etapas de la gestión de un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

1. NORMATIVIDAD Y LEGALIDAD

2. PROCESOS INTRINCECAMENTE SEGUROS (6M & VSM)

3. COMPORTAMIENTOS ORGANIZACIONALES (HOP, SAFE STAR, SBC)

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

REQUISITOS

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

Índice

Página

Prólogo v

Prólogo de la versión en español vi

Introducción vii

1 Objeto y campo de aplicación 1

2 Referencias normativas 2

3 Términos y definiciones 2

4 Contexto de la organización 9

4.1 Comprensión de la organización y de su contexto 9

4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas 10

4.3 Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST 10

4.4 Sistema de gestión de la SST 10

5 Liderazgo y participación de los trabajadores 10

5.1 Liderazgo y compromiso 10

5.2 Política de la SST 11

5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización 12

5.4 Consulta y participación de los trabajadores 12

6 Planificación 14

6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades 14

6.1.1 Generalidades 14

6.1.2 Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades 14

6.1.3 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos 16

6.1.4 Planificación de acciones 16

6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos 17

6.2.1 Objetivos de la SST 17

6.2.2 Planificación para lograr los objetivos de la SST 17

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

7 Apoyo 18
7.1 Recursos 18
7.2 Competencia 18
7.3 Toma de conciencia 18
7.4 Comunicación 19
7.4.1 Generalidades 19
7.4.2 Comunicación interna 19
7.4.3 Comunicación externa 19
7.5 Información documentada 20
7.5.1 Generalidades 20
7.5.2 Creación y actualización 20
7.5.3 Control de la Información documentada 20

8 Operación 21
8.1 Planificación y control operacional 21
8.1.1 Generalidades 21
8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST 21
8.1.3 Gestión del cambio 22
8.1.4 Compras 22
8.2 Preparación y respuesta ante emergencias 23

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

9 Evaluación del desempeño ... 23
9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño ... 23
9.1.1 Generalidades ... 23
9.1.2 Evaluación del cumplimiento ... 24
9.2 Auditoría interna ... 24
9.2.1 Generalidades ... 24
9.2.2 Programa de auditoría interna ... 25
9.3 Revisión por la dirección ... 25

10 Mejora ... 26
10.1 Generalidades ... 26
10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas ... 27
10.3 Mejora continua ... 28

Anexo A (informativo) **Orientación para el uso de este documento ... 29**

Bibliografía ... 48

Índice alfabético de términos ... 49

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

CONTENIDO DEL DOCUMENTO

Estructura de alto nivel

ISO 45001 aplica a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.

No aborda otras áreas de la salud y seguridad como temas relacionados la seguridad de productos y daños a la propiedad

Formas verbales:

- “debe” indica un requisito
- “debería” indica una recomendación
- “puede” puede permiso, una posibilidad o una capacidad

1.2 Procesos intrínsecamente seguros

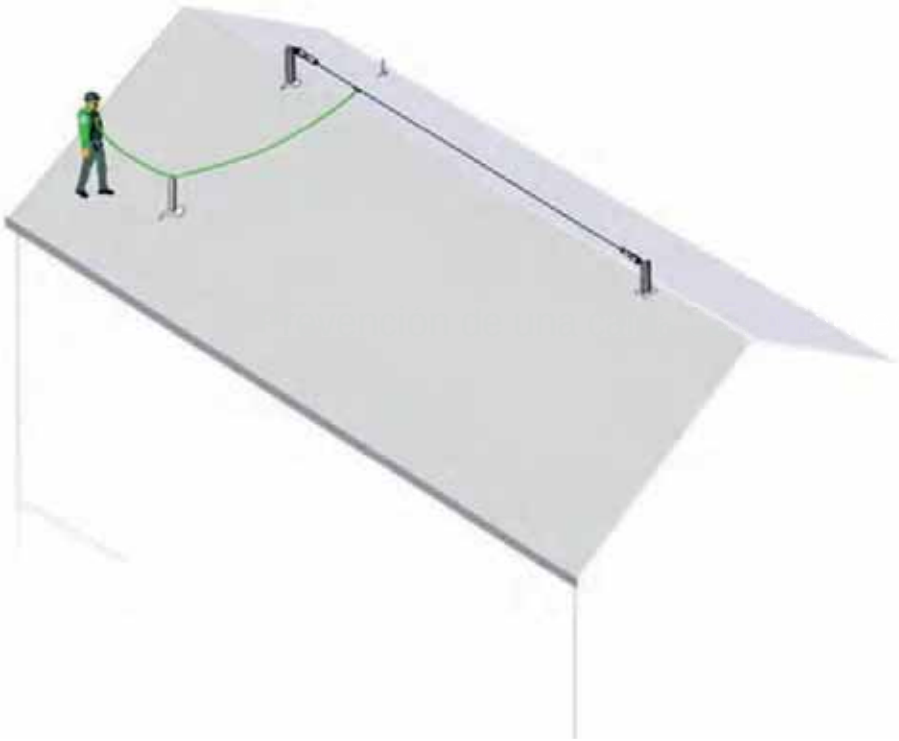
Barra de Rescate

La barra de rescate Latchways está diseñada para ser usada por un rescatista. Se deberá usar en caso de que el usuario no sea capaz de realizar el autorrescate, el rescatista podrá entonces activar el mecanismo de descenso. La longitud total de la barra es de 80 cm (2.7 ft) retraída y de hasta 3.4 m (11.1 ft) cuando está extendida.

Instrucciones de Uso

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

Poste antibalanceo



Líneas de vida antibalanceo

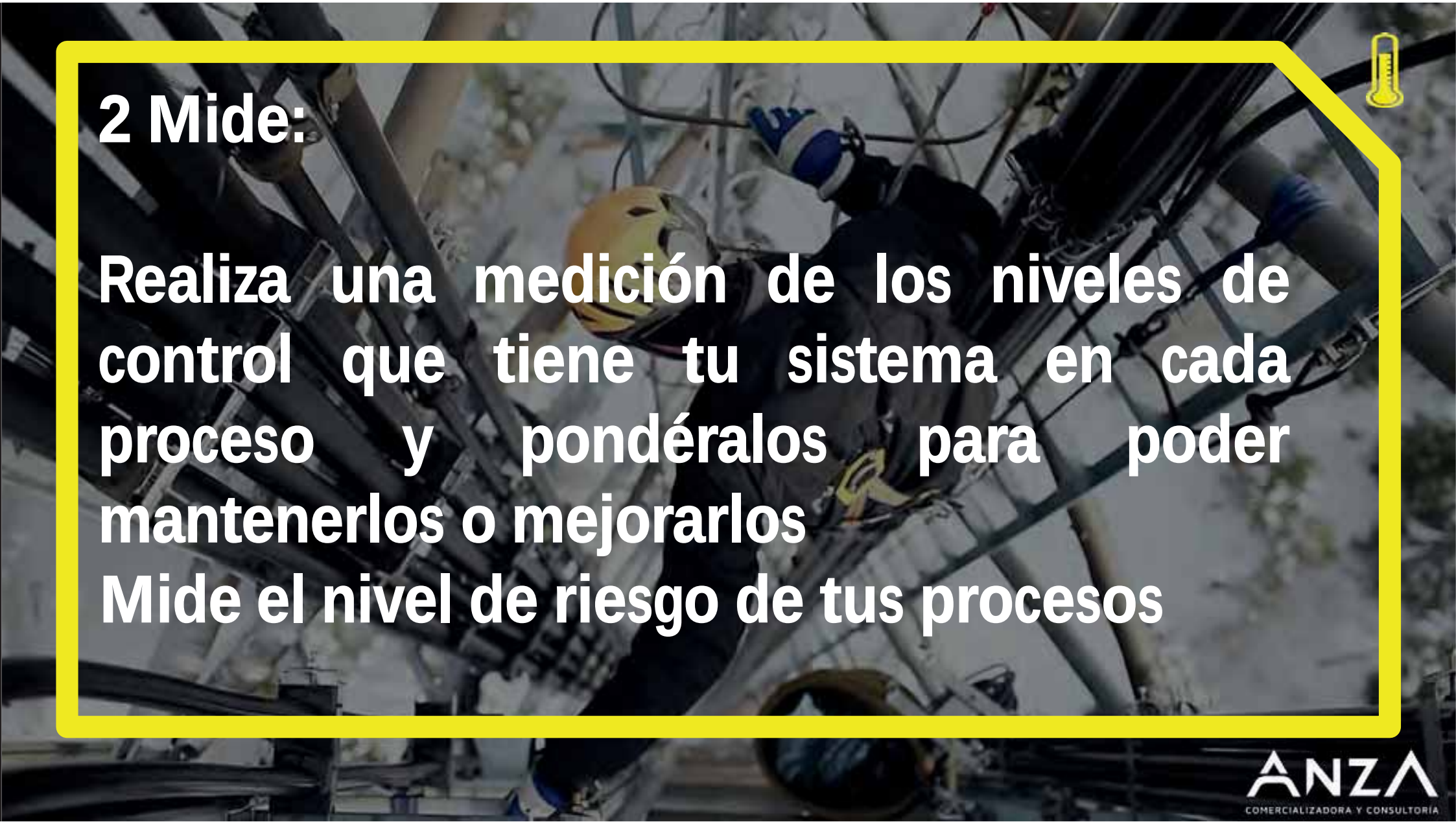
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

de la SBC a la SBO

SEGURIDAD BASADA EN LA ORGANIZACIÓN

ANZA

COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA



2 Mide:

Realiza una medición de los niveles de control que tiene tu sistema en cada proceso y pondéralos para poder mantenerlos o mejorarlos

Mide el nivel de riesgo de tus procesos

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

2 Mide:

1. NORMATIVIDAD Y LEGALIDAD

2. PROCESOS INTRINCECAMENTE SEGUROS

3. COMPORTAMIENTOS ORGANIZACIONALES (HOP, SAFE STAR, SBC)

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

2. Mide:

HERRAMINETAS Y TECNICAS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS
LISTAS DE VERIFICACIÓN
ANALISIS PRELIMINAR DE RIESGOS
HAZOP ESTUDIOS DE RIESGOS OPERACIONALES
IPERC EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES
ANALISIS DE RIESGOS Y PUNTOS DE CONTROL CRITICOS HACCP
QUE PASA SI (WHAT IF)
ANALISIS DE ESCENARIOS
ANALSISI DE IMPACTO AL NEGOCIO
ANALISIS DE CAUSAS
ANALISIS MODAL DE FALLO POTENCIALES Y SUS EFECTOS AMEF
ANALISIS DE ARBOL DE FALLA
ANALISIS DE CAUSA CONCECUENCIA
ANALISIS DE CAUSA Y EFECTO
ANALAISIS DE NIVELES DE PROTECCIÓN
ARBOL DE DECISIÓN
ANALISIS DE FIABILIDAD HUMANA
ANALISIS DE ERRORES DE DISEÑO SNAK
ANALISIS DE MARKOV
SIMULACION DE MONTECARLO
MATRIZ CONSECUENCIA/PROBABILIDADA FINE

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

3. Analiza:

Con base en tus mediciones realiza un análisis para verificar que medidas del protocolo de seguridad puedes agregar a tu sistema como herramienta de trabajo

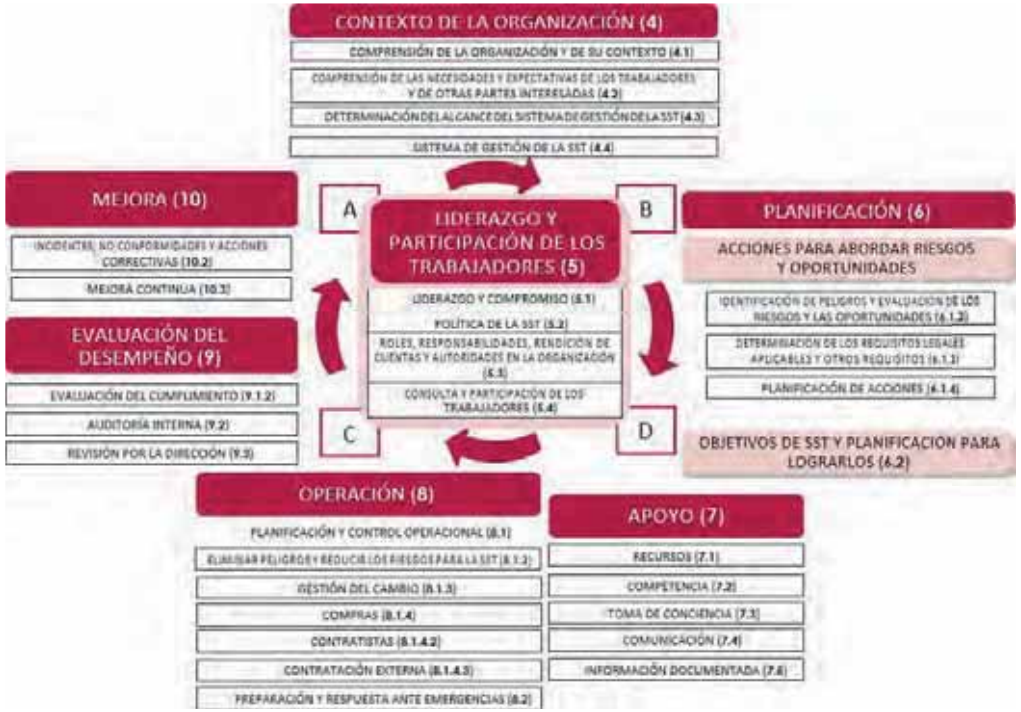
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN
10. MEJORA
PARTES INTERESADAS
NECESIDADES Y EXPECTATIVAS
CLIENTES
REQUISITOS Y EXPECTATIVAS
5. LIDERAZGO
Contexto de la organización
6. PLANIFICACIÓN
9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
8. OPERACIONES
PARTES INTERESADAS
RESULTADOS
CLIENTES
SATISFACCIÓN
7. SOPORTE

4.Integra:

Si tu sistema esta estructurado con base en los pilares de alto desempeño intégralos siguiendo el estándar del manual de la nueva normalidad

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

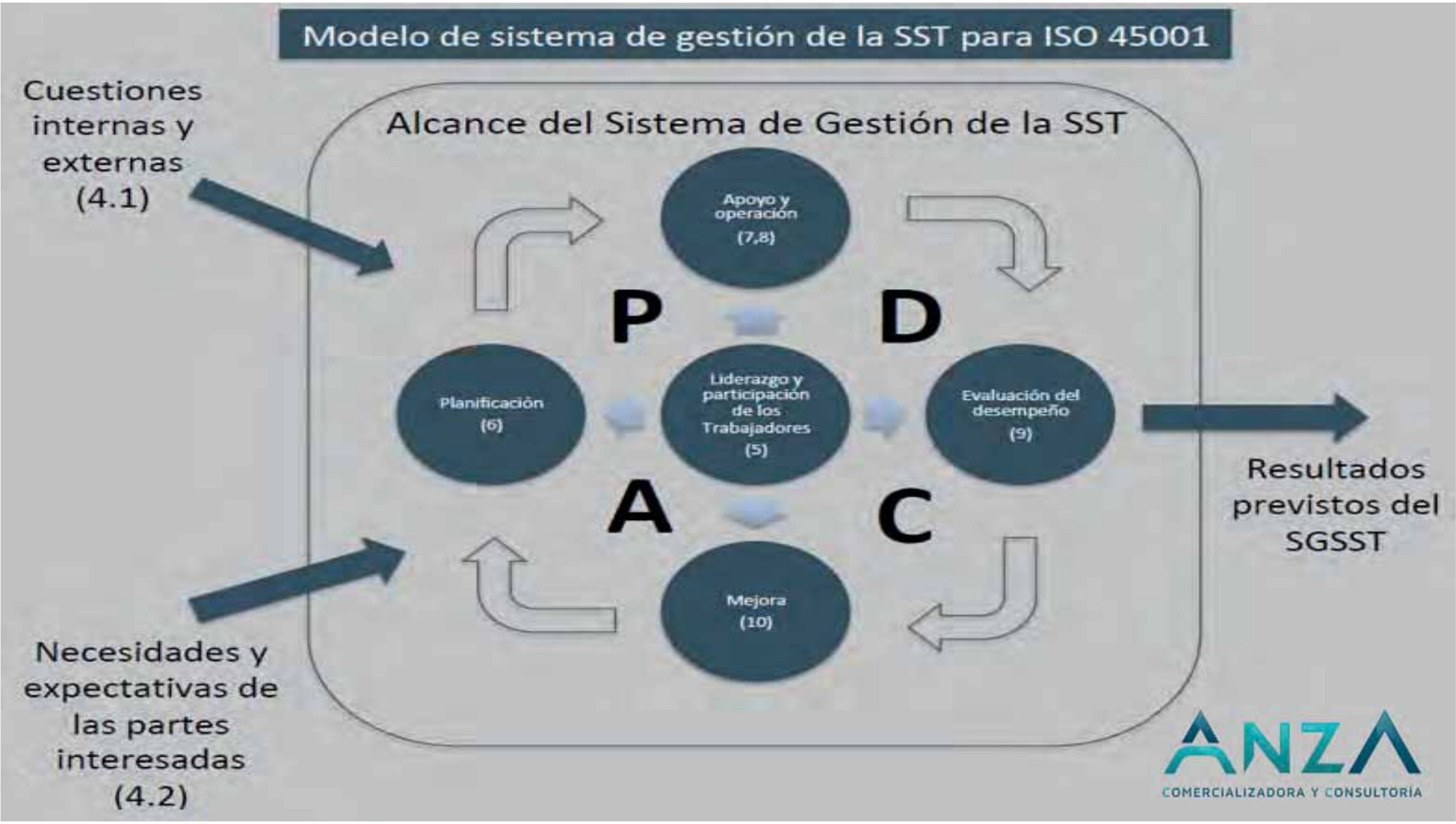


ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

5. Planifica:

Realiza una planificación de recursos, materiales, nuevos métodos de trabajo, materiales y controles

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA


Modelo de sistema de gestión de la SST para ISO 45001
Cuestiones internas y externas (4.1)
Alcance del Sistema de Gestión de la SST
Apoyo y operación (7,8)
P
D
Planificación (6)
Liderazgo y participación de los Trabajadores (5)
Evaluación del desempeño (9)
A
C
Mejora (10)
Resultados previstos del SGSST
Necesidades y expectativas de las partes interesadas (4.2)
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES
PLAN ANUAL DE REQUERIMIENTOS LEGALES
PLAN ANUAL DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD E HIGIENE
PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN
PLAN ANUAL DE AUDITORIAS DE SEGURIDAD
PROGRAMA ANUAL SST

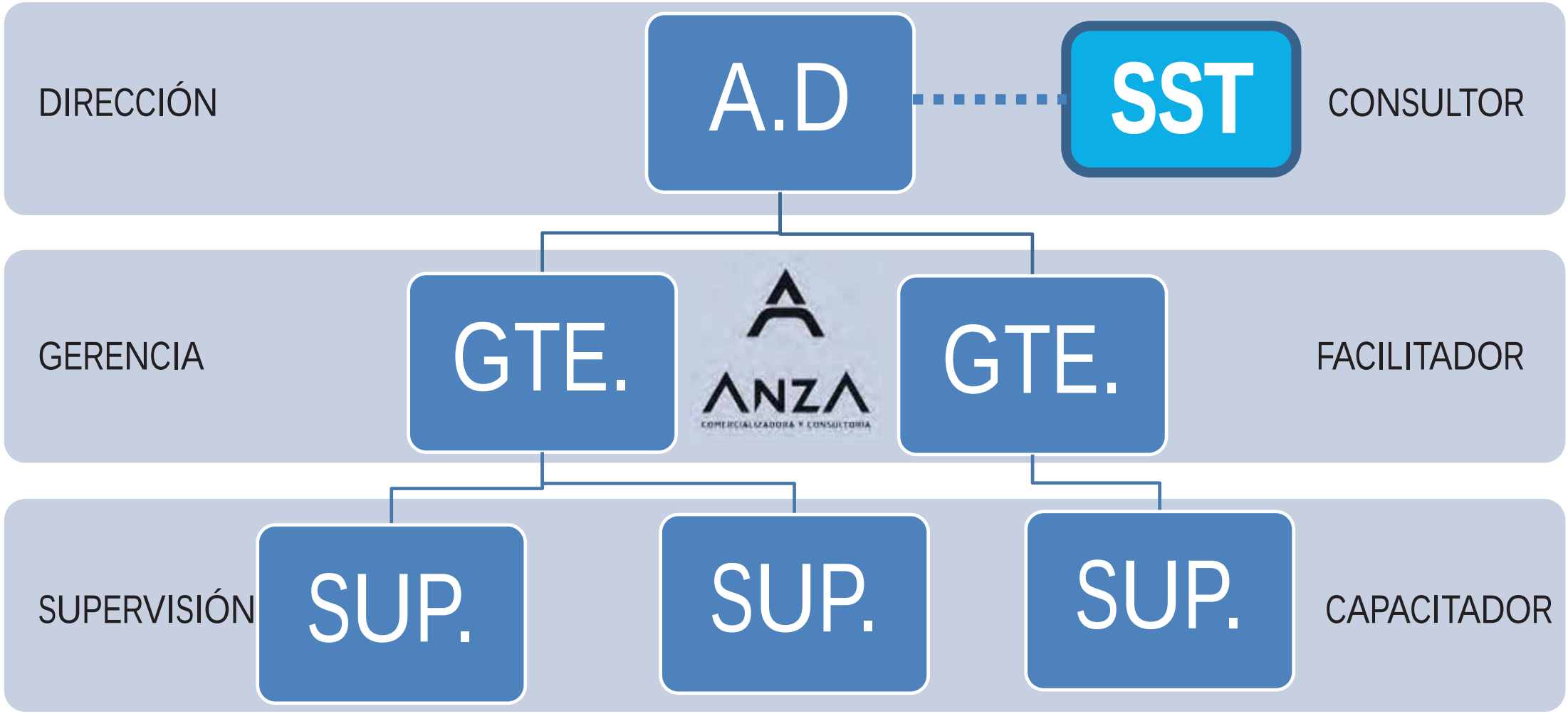
6.Comunica y capacita:

Realiza una comunicación a todos los niveles comenzando por la alta dirección.

"EN MANDOS MEDIOS ESTÁ LA CLAVE"

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

ESTRUCTURA IDELA DE LIDERAZGO PARA UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SST



7. Implementa:

Alinea tus procedimientos y controles de tu Sistema de Gestión de SST a tu Sistema operativo para poder darle sostenibilidad

"IMPLEMENTA UN MAPA DE HERRAMIENTAS"

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

8. Audita:

Realiza procesos de evaluación bajo intervalos planificados para proporcionar a la dirección y a las partes interesadas, información acerca del sistema de gestión de la SST.

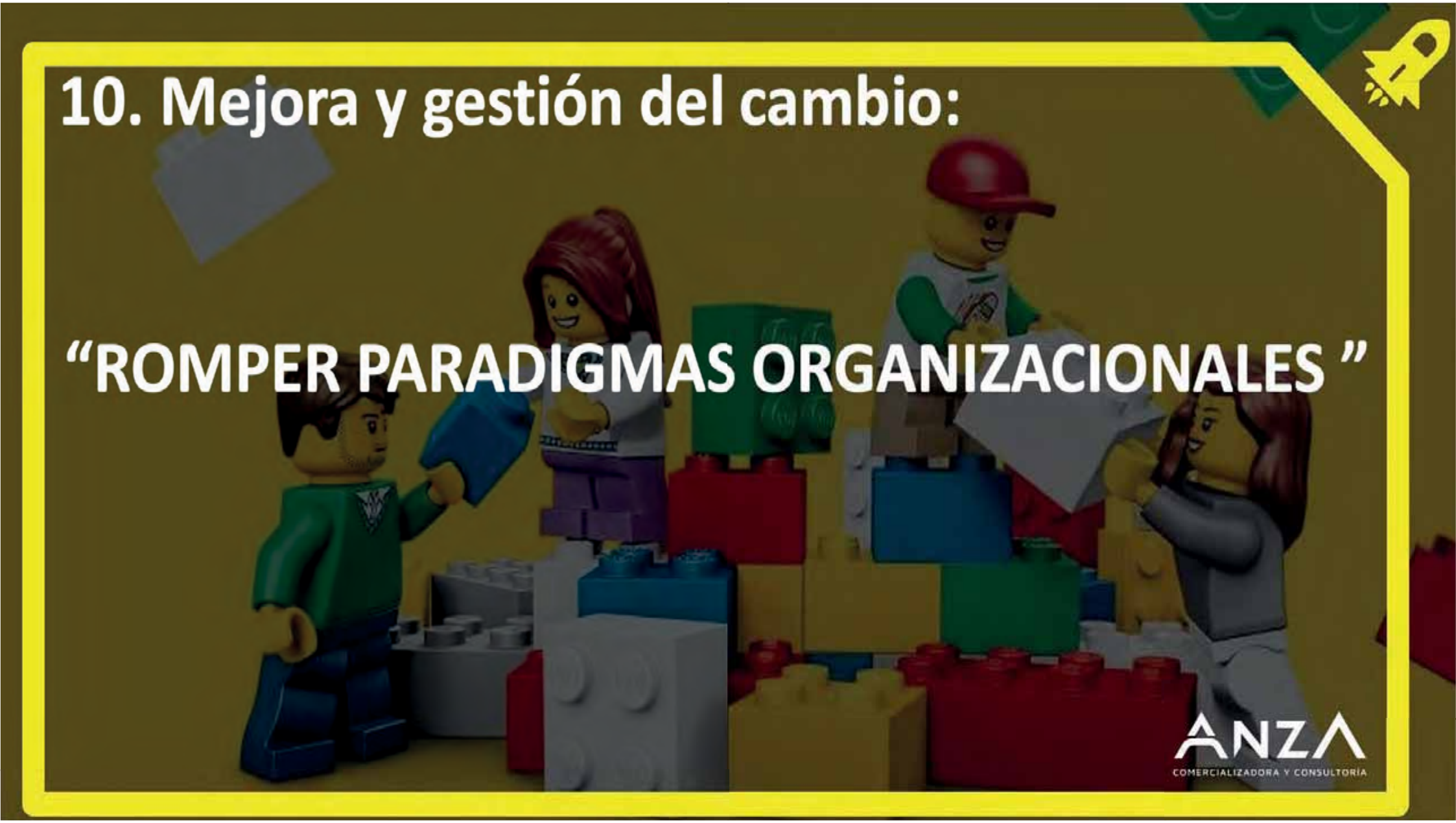
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORIA

9. Control:

Se debe asegurar el rendimiento del sistema por medio de CONTROLES DE INGENIERÍA y CONTROLES ADMINISTRATIVOS, bajo procesos de implementación y gestiones de cambio.

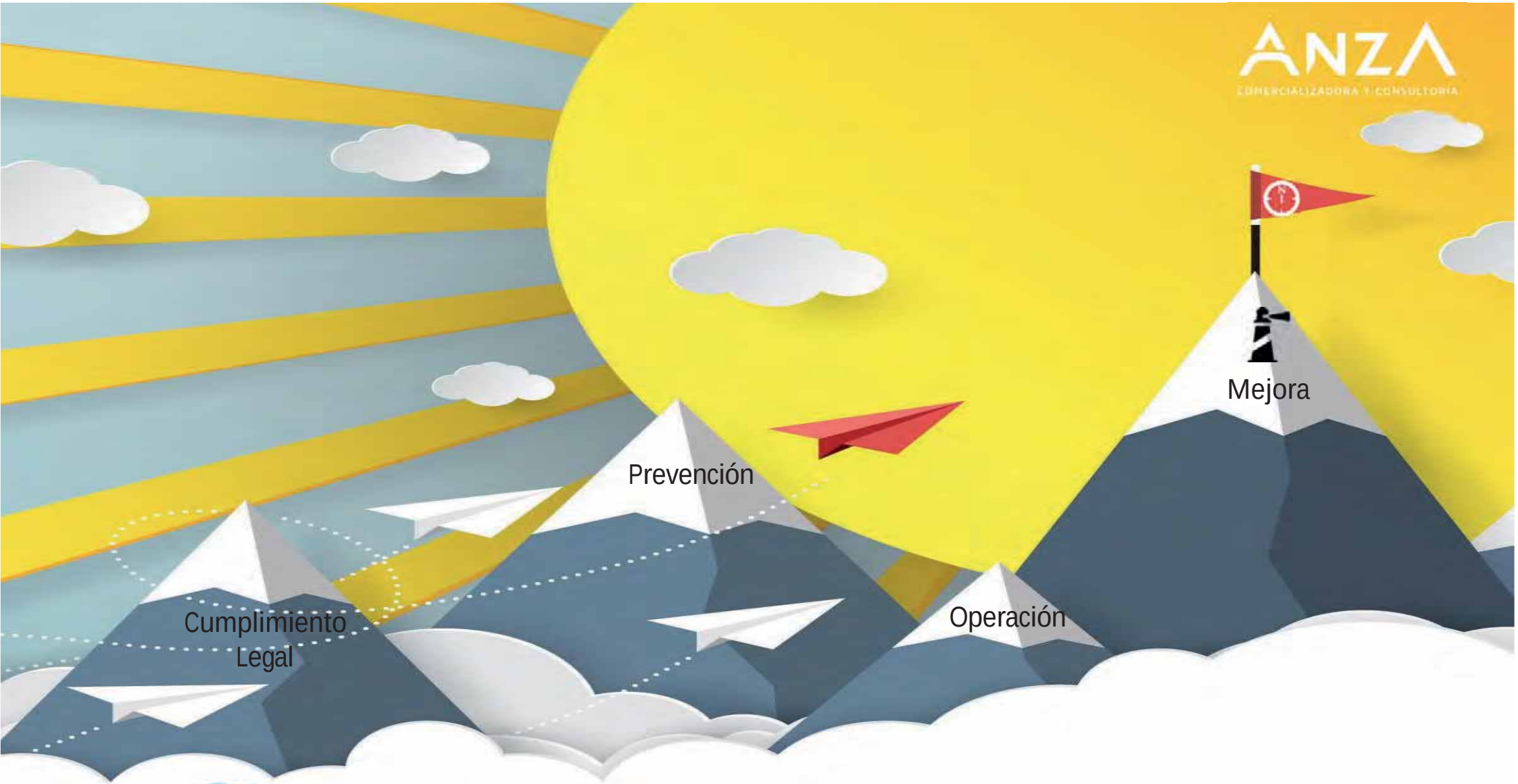
ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA

10. Mejora y gestión del cambio:



“ROMPER PARADIGMAS ORGANIZACIONALES ”

ANZA
COMERCIALIZADORA Y CONSULTORÍA



Tú eres la pieza mas importante para nosotros, muchas gracias por tu atención.

Thanks!

Ing. Paulo Anzaldo

- 7221567915
- paulo.anzaldo1@gmail.com
- consultoria.anza@gmail.com
- consultoria@anza.com.mx
- anza.com.mx